



ZU-MA poslovne storitve d.o.o.,  
Prešernova 54, SI -1235 Radomlje

## VSEM STRANKAM

Radomlje, 04.11.2016

### OBVESTILO IN KOMENTAR SPREMEMBE ZAKONA O DOHODNINI, KI VELJA S 01.01.2017

Spoštovani!

Prav gotovo ste zasledili, da je bila sprejeta **mini davčna reforma**. Spremenjeni so bili trije davčni zakoni in sicer Zakon o dohodnini, Zakon o davčnem postopku in Zakon o dediščinah in darilih. FURS je izdal v vezi s spremembami posebna pojasnila in jih zato kot podrobna in uradna pojasnila<sup>1</sup> prilagam k temu dopisu.

Zdi pa se mi, da ne bo odveč, da vam nekoliko v bolj domačem jeziku pojasnim, kaj te spremembe zakona sploh v resnici predstavljajo:

1. **REZIDENTSTVO** : najprej samo kratka informacija za tiste, ki imate hčere in sinove zaposlene v tujini. Dohodke prejemajo na tujem in zato največkrat pozabijo, da so uradno prijavljeni v Sloveniji in so posledično slovenski davčni rezidenti (beri: dokončno dohodnino morajo plačati v Sloveniji). Zato jih opozorite, da morajo takoj po prejemu prvega dohodka urediti svoj davčni status v skladu z mednarodno pogodbo. V tem primeru ne bodo imeli težav z našo davkarijo, pa tudi ne več pravic do olajšav, ki jih daje naš zakon o dohodnini. V načelu naj bi ta novela zakona sicer nekoliko omilila dosedanje strogo stališče FURSa (edino merilo je bilo stalno bivališče), saj pravi, da se najprej upoštevajo določila mednarodnih pogodb.
2. **PRAVIČNO ZADOŠČENJE** : to so dohodnine oproščena plačila, ki jih mora Slovenija plačati v obliki odškodnin (razen za izgubljen dogodek) na podlagi sodb Evropskega

---

<sup>1</sup> Pojasnila FURS na temo Zakona o dohodnini oziroma spremembe tega zakona pod oznako 2R.

sodišča za človekove pravice. Le to je bilo do sedaj v naši zakonodaji pavšalno opredeljeno med odškodninami in je sedaj z novelo zakona bolj natančno razloženo.

3. **OBRESTI** : Do sedaj so nerezidenti imeli pravico do oprostitve plačila od prihrankov (beri : obresti), ki imajo vir v Sloveniji. Novela zakona je to prakso sedaj prekinila in te pravice nerezidenti od leta 2017 nimajo več. Analogno morate tudi tisti, ki imate prihranke naložene v Avstriji in posledično dobivate obresti v Avstriji vedeti, da se bo vaš neobdavčeni prihodek v obliki obresti ( v SLO) končal načelno s 31.12.2016. Vendar moram tukaj še dodati, da si je Avstrija izborila pravico, da bo prve podatke posredovala septembra 2017 in to samo za nove račune posameznikov in subjektov odprtih od 01.10.2016 dalje. Za vse ostale države velja, da se izmenjava podatkov začne v letu 2017.
4. **BONITETE** : Delodajalec lahko delavcu od 01.01.2017 občasno zagotovi boniteto, ki ne podleže obdavčitvi v višini 15 EUR ( do 31.12.2016 je ta meja 13 EUR). Prav tako je sedaj zagotovljeno, da med bonitete ne spadajo izvajanje aktivnosti in ukrepov v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju na delovnem mestu. Samo kot medklic : definicija zapisana v zakonu daje slutiti, da bo to področje na katerem bo še veliko preprirov med delodajalci in državo v zvezi z davčno upravičenostjo teh odhodkov.
5. **ZAVAROVANJA V TUJINI** : Končno je rešena zgodba o zavarovanju na službeni poti. Delavcu, ki ga delodajalec pošlje na službeno pot v tujini in zanj plača premijo za zdravstveno zavarovanje z medicinsko asistenco v minimalnem kritju, se to ne šteje v davčno osnovo, kar je vsaj po mojem mnenju edino pravilno in pošteno.
6. **PLAČILO PLAČE ZA POSLOVNO USPEŠNOST** : je v višini 70% zadnje povprečne plače oproščeno plačila dohodnine. Vendar pazite, to ne velja za plačilo prispevkov. V času, ko pišem ta prispevek je zadnja znana povprečna plača 1.549,78 EUR ( bruto seveda). 70% te plače znaša 1.084,85 EUR in v kolikor boste imeli v splošnem aktu in v vaši kolektivni pogodbi to tako opredeljeno, boste kot božičnico ali 13.plačo lahko delavcem izplačali 845,10 EUR neto. Podjetje bo torej plačalo 239,75 EUR (22,1%) prispevkov iz bruto plače ter dodatnih 174,66 EUR (16,1%) na bruto plačo. Celotni strošek plačila na delavca bi znašal 1.259,51 EUR oziroma 1,49 kratnik neto plačila. Po mojem razumevanju tega zakona se prispevki pošljejo v »neznano«, saj iz vsega skupaj razumem, da nam to plačilo prispevkov ne povečuje pokojninske osnove. V kolikor se slučajno motim, bom vsem naslovnikom tega obvestila to z največjim veseljem sporočila.  
Da pa je mera polna, še nekaj. Plačilo za delovno uspešnost morajo v podjetju dobiti vsi. Torej tisti pridni, ki si jo res zaslužijo in jim pripada, pa tudi tisti, ki jih z enostavno besedo lahko imenujemo lenuhe in jim ne pripada. Delodajalec se bo v nekaterih primerih moral z kepo v želodcu odločiti ali si bolj želi nagraditi pridne delavce ali na račun nekaterih kaznovati vse.
7. **POVEČANJE VIŠJE DODATNE SPLOŠNE OLAJŠAVE ZA 300 EUR**: Višjo dodatno splošno olajšavo lahko koristijo tisti, ki v letu 2016 zaslužijo do 10.866,37 EUR bruto letno (905,53 EUR bruto mesečno). Od 01.01.2017 se ta prag povečuje na 11.166,37 EUR bruto letno ( 930,53 EUR bruto mesečno).

8. **SPREMEMBA DOHODNINSKE LESTVICE:** V dohodninsko lestvico je vrinjen nov razred. V letu 2016 velja spodaj zapisana dohodninska lestvica :

dohodninska lestvica 2016						
od	do					
	8.021,24 €			16%		
8.021,34 €	20.400,00 €	1.283,41 €	+	27%	nad	8.021,24 €
20.400,00 €	70.907,20 €	4.625,65 €	+	41%	nad	20.400,00 €
70.907,20 €		25.333,60 €	+	50%	nad	70.907,20 €

Od 01.01.2017 pa velja nova lestvica, ki uveljavlja znižanje dohodninskega davka za vse tiste, ki prejemanjo plačo med 20.400 EUR in 70.907,20 EUR bruto na leto.

dohodninska lestvica 2017						
od	do					
	8.021,24 €			16%		
8.021,34 €	20.400,00 €	1.283,41 €	+	27%	nad	8.021,24 €
20.400,00 €	48.000,00 €	4.625,65 €	+	34%	nad	20.400,00 €
48.000,00 €	70.907,20 €	14.009,65 €	+	39%	nad	48.000,00 €
70.907,20 €		25.333,60 €	+	50%	nad	70.907,20 €

V praksi to pomeni, da bodo tisti, ki prejemanjo 1,6 kratnik povprečne plače (2.480 EUR bruto mesečno) in uveljavljajo samo splošno olajšavo, prejeli na račun spremenjene lestvice 36 EUR letno višji neto dohodek. Tisti, ki prejemanjo plačo v višini cca dveh povprečnih plač oz. 3.100 EUR bruto mesečno, bodo na letnem nivoju prejeli 412 EUR neto višji dohodek. Torej, višjo, kot imaš plačo, več bo ostalo v denarnici; dejansko omembe vredne prihranke pa bo iz tega naslova imelo manj kot 10% Slovencev.

Za zaključek napisanega : ugotovimo torej lahko, da se je tresla gora in rodila miš. Od mini davčne reforme smo pričakovali, da bo glede na njeno dolgo pripravo in najavo »ven prišel« zakon, ki ne bo že na prvi pogled nedosleden in, ki bo jasno in natančno urejal stvari. Tako pa je na vseh koncih te novele Zakona o dohodnini – 2R ostalo še nekaj za pomesti in dopolniti in s tem si bo naša vlada dala delo naslednje leto. Da pa bodo naši poslanci potrdili tudi naslednji zakon, pa bodo mogoče noter vtaknili podobno določilo, kot so ga v tem ZDOH-2R in sicer so sami sebi uzakonili neobdavčene pavšale za njihovo delo in sicer v znesku, ki presega minimalno plačilo njihovih kolegov iz javnega sektorja.

Lep pozdrav vsem skupaj!

Za ZU-MA d.o.o., Marina Zupančič